

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำฉลอง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕)	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕) โดยการวิเคราะห์ภารกิจงาน และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง (เพิ่มเติม) ให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕)
	๑.๒ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานใน ตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อมา ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้าง - ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาปฏิบัติงานใน ตำแหน่งพนักงานจ้าง - ดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้าง - ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงาน จ้าง
	๑.๓ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น และตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ต้น	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองช่าง ระดับ ต้น และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ต้น

กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ ตรวจสอบความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละตำแหน่งสายงาน	- ดำเนินการตรวจสอบความต้องการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละตำแหน่งสายงานเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
	๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาเปรียบเทียบตามเกณฑ์คะแนน (รอบการประเมิน คือ ระหว่าง ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. และ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของทุกปี)
๓. ด้านการชำระไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ และ ๑ ต.ค. ๖๓) ตามเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัด
	๓.๒ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน พร้อมตัดแต่งกิ่งไม้ บริเวณโดยรอบสำนักงานเพื่อสร้างความร่มรื่นเป็นระเบียบและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๔	๔.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	- ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ