

**รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกลอง**

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การบริหารจัดการอัตรากำลังคน และตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	๑ มีการปรับแก้ตำแหน่ง ดังนี้ - ปรับแก้ตำแหน่งจากเจ้าพนักงานธุรการ เป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ๒. มีการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด อบต.

มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง และตำแหน่ง สายวิชาการ สายทั่วไป ให้มีความรู้ด้านบริหารงานบุคคลและตามตำแหน่งสายงาน	มีการส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งสายวิชาการ สายทั่วไป เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรจากหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ	สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้าฉลองมีความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.ถ้าฉลอง		สำนักงานปลัด อบต.

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านงานบริหารงานบุคคลให้กับบุคลากรของ อบต.ถ้าฉลอง	ร้อยละของบุคลากรของ อบต.ถ้าฉลองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		สำนักงานปลัด อบต.